

Fiduciaire et entreprise de formation par la pratique, Comptabilis fournit des prestations en comptabilité et en gestion des ressources humaines. Elle offre des places de travail à des personnes devant valider leurs compétences et leur expérience pour trouver un emploi en Suisse.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Nouvelles et nouveaux arrivé.e.s au sein de Comptabilis, création d'un pôle personnes physiques, mise en place d'une gouvernance partagée, tout en poursuivant le développement de nos activités de production : l'année a été intense pour notre petite équipe.

Chaque année, nous pensons être à la veille d'une période de stabilisation et finalement, c'est cette constante recherche d'innovation dans nos modes de travail, de remise en question qui constitue notre ADN : des réflexions pour être toujours plus agiles tant dans notre accompagnement des collaborateurs en formation que dans nos prestations clients.

La gouvernance partagée que nous expérimentons depuis quelques mois a marqué cette année 2021-2022. Les premières réflexions lors d'ateliers ouverts à tous les collaboratrices et collaborateurs ainsi qu'aux membres du Comité ont donné naissance à une organisation dont les leviers sont la coopération, la focalisation sur les forces de chacun.e, l'initiative individuelle comme collective mais aussi le soin porté à l'autre, qui devient une responsabilité de tous.

La tâche du Comité a été de donner un espace pour les réflexions, de mettre au défi, de travailler sur ses propres processus et rôles et sur ses courroies de transmission avec l'équipe et nous sommes très impressionnés de l'énergie qui a été déployée par tous les membres de l'équipe de Comptabilis pour donner réalité, somme toute assez rapidement, à ce rêve ambitieux, que notre cofondatrice Sandrine Meyer-Chanson portait en elle depuis longtemps.

Stéphanie Anker-Bonnet

LA GOUVERNANCE PARTAGÉE : UN VIRAGE À 360°

Sous l'impulsion de son Comité, Comptabilis a vu naître courant 2022 une nouvelle organisation interne : la gouvernance partagée. Un accompagnement était essentiel pour faciliter cette transition ambitieuse, qui place l'intelligence collective des collaborateurs au cœur des processus de décision, gestion et pilotage. Notre choix s'est porté sur Paradigm 21, partageant nos valeurs sociétales. Pour mener à bien cette nouvelle culture agile et collective, les collaborateurs de Comptabilis ont dû (re)apprendre à écouter, entendre, organiser autrement leur façon de communiquer, de prendre des décisions consensuelles et agir de manière constructive, collective sur toutes les activités de Comptabilis. La bienveillance, le respect, la culture du feedback sont au cœur de notre nouveau fonctionnement à 360°. Quel que soit son niveau de fonction, chacun est impliqué dans nos différents pôles. Sans lien hiérarchique, mais avec des rôles bien définis, chacun réfléchit, échange, coordonne, participe à définir et mettre en œuvre stratégies et projets. Les décisions sont prises par consentement après que chacun ait pu s'exprimer dans un cadre de sécurité posé par un nouveau mode de réunion facilitée. Grâce à cela, nous constatons que nous sommes plus efficaces dans nos réunions, elles sont moins longues, les agendas, ordres du jour partagés et préparés en amont facilitent la prise de décision rapide. Les traditionnels entretiens d'évaluation sont devenus des espaces de réflexion en cercle afin de collecter un feedback précieux pour permettre à chacun de s'inscrire dans une évolution continue avec le soutien du collectif. Le chemin vers la gouvernance partagée est engagé et assure un nouvel avenir à Comptabilis !



UNE ANNÉE DE RÉUSSITE ET DE NOUVELLES ARRIVÉES

Nous félicitons Elton, Bojana et Yuleisy pour l'obtention de leurs diplômes respectifs de comptable et d'Attestation de Formation Professionnelle (AFP). Alessandra, quant à elle, poursuit son évolution et suit la formation de formatrice d'apprentis.

Nous avons souhaité la bienvenue à Espérance Araujo rejoignant notre équipe il y a tout juste une année pour renforcer le pôle de comptables encadrants ainsi qu'Albulena Suli Musliu et Johan Perriraz, tous deux anciens Collaborateur en Formation (CEF) engagés à l'issue de leur stage chez Comptabilis, au cours de l'année 2022. Fraîchement arrivée cet été, Elise Oudiné, spécialiste en insertion professionnelle, nous a rejoint avec l'objectif de renforcer et développer l'insertion.

Enfin, nous sommes enchantés que Yuleisy puisse poursuivre son CFC d'Employée de Commerce chez nous, ainsi que d'avoir pu engager Ajla Saltagic, nouvelle apprentie ayant également débuté son CFC en septembre.



Esperanza Araujo



Albulena Suli Musliu



Johan Perriraz



Elise Oudiné



Ajla Saltagic

L'INTERVIEW

René Deléglise

Comptable encadrant chez Comptabilis depuis juin 2014, partant à la retraite courant 2023

Avec ces années de pratique, quels sont les changements fondamentaux dans le monde de la comptabilité ?

Sur 40 ans +, l'utilisation accrue de l'informatique, des échanges électroniques, et la quasi disparition du papier (et des archives !). A mes grands débuts, il n'y avait pas Excel, Word, les emails, mais une calculatrice, une machine à écrire, un télex, ... et plein de papier à envoyer et/ou à archiver.

Dans l'encadrement, en quoi les profils des personnes en formation ont-ils évolué ?

Les profils sont plus divers (âge, parcours, formation, frein). Il y a plus de pathologies de type « dys » et des "burnout". L'usage intensif de l'informatique et la quasi absence du papier sont une difficulté de plus pour certains et les jeunes as du téléphone ne sont pas forcément mieux armés que les anciens. La disparition de nombreuses "petites mains" ou "petits métiers" qui étaient mono-tâche rend plus difficile l'insertion au travail de certains publics. Ces métiers offraient souvent une entrée dans une entreprise par la petite porte en laissant entrevoir une progression/formation lente mais possible avec l'expérience et la pratique.

A propos de Comptabilis : qu'est ce qu'est devenue la petite structure née il y a 10 ans ?

Un beau bateau bien solide, avec des gens plein de ressources et d'idées, toujours en mouvement.

Fini le petit groupe qui savait tout sur tout, vive le partage et la répartition, la part d'inconnu et la confiance envers les autres.

Quels sont vos projets à venir à titre professionnel et personnel ?

Travailler un peu, mais pas trop, pour des associations ou à des activités non lucratives (sport, culture, services aux jeunes ou à la personne, environnement) Voyager beaucoup, buller dans mon jardin, aller aux concerts, spectacles, ciné !

PÔLE PERSONNES PHYSIQUES

En août 2020, Comptabilis lançait le projet « gestion administrative pour les aînés ». Ce dernier s'est concrétisé par la création d'un pôle dédié aux personnes physiques. Ainsi, en plus de la prestation de gestion administrative pour les aînés ou les personnes vulnérables, Comptabilis élargit son offre de services destinés aux particuliers. Ces services englobent : l'établissement de la déclaration fiscale, la gestion des salaires pour des employeurs privés, les conseils financiers en passant par le soutien aux indépendants et aux curateurs privés.

VOCATION DE COMPTABILIS DANS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Le métier d'aide comptable est aujourd'hui un métier ressource pour de nombreuses personnes en reconversion. Mais c'est aussi un métier en mutation rapide avec la digitalisation et un marché du travail de plus en plus exigeant en termes de compétences : les postes de saisie ont quasiment disparu, les compétences administratives et bureautiques ont augmenté, on demande des collaborateurs capables d'analyse, les employeurs n'ont plus le temps de former des juniors.

Des réalités qui renforcent le rôle-clé de Comptabilis dans la chaîne d'insertion professionnelle avec la formation par la pratique, afin d'assurer en bonne intelligence réseau le lien entre la formation théorique et le marché du travail. Etre un aide-comptable compétent n'est plus suffisant aujourd'hui pour trouver du travail, à plus forte raison si l'on n'est pas un candidat au profil linéaire. Le jobcoaching assuré auprès de nos collaborateurs en formation (CEF) en parallèle de leur formation métier est devenu essentiel pour leur permettre de rebondir rapidement sur un emploi. Une stratégie payante, récompensée par un taux d'insertion record en 2021-22 !

Le focus mis sur les entretiens d'information pour le développement du réseau de nos CEF et la richesse de celui de Comptabilis ont payé : nous n'avons jamais été autant sollicités pour des postes malgré une conjoncture économique a priori peu favorable ! Nous tenons à redire ici un grand merci à nos alumni qui, aujourd'hui forts de leur ancrage en emploi, jouent maintenant à leur tour le jeu du réseau auprès de nos CEF. Quel plaisir d'avoir enfin pu réunir nos actuels CEF et nos alumni autour d'un apéritif après 2 années de Covid !

Nous avons accueilli cette année 17 personnes en formation, un peu moins que d'habitude en raison de la transition au pôle insertion. Elise Oudiné a en effet rejoint l'équipe en tant que spécialiste en insertion professionnelle suite au départ de Caroline Brenot. La répartition entre les aides-comptables et les employés administratifs reste inchangée. Nous observons un net rajeunissement des personnes accompagnées et une plus grande proportion d'hommes.

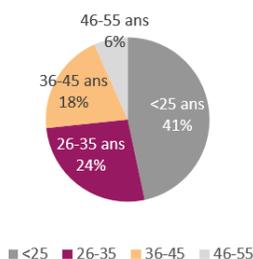
Avec le renforcement de notre équipe d'encadrement et le gros travail de mutualisation des formations réalisé pour ces deux publics en 2021-22, notre objectif pour l'année à venir est d'utiliser à plein notre capacité d'accueil et de diversifier nos partenariats avec de nouveaux mandataires pour faire progresser notre activité d'insertion. Le travail de consolidation des outils de formation et d'encadrement mené ces dernières années par Caroline Brenot, que nous remercions de tout cœur pour ses 8 années d'engagement, nous permet aujourd'hui d'accompagner plus efficacement et donc de nous concentrer sereinement sur la croissance de l'insertion professionnelle.

COMPTABILIS EN QUELQUES CHIFFRES

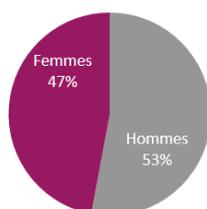
270
clients
2020-2021

299
clients
2021-2022

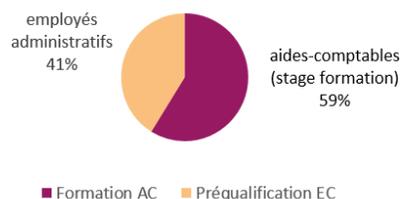
AGE (total AC EF)



Répartition



17 PERSONNES ACCUEILLIES
(total AC EF)



RÉSULTATS FINANCIERS

BILAN

Au 30.09.2022

ACTIFS

Actifs circulants

Liquidités 208'272

Débiteurs 123'452

Autres actifs courants 31'483

Total actifs circulants 363'207

Actifs Immobilisés 58'111

TOTAL ACTIFS 421'318

PASSIFS

Fonds étrangers

Créanciers 85'066

Passifs transitoires 220'232

Fonds affectés Aînés 34'768

Total fonds étrangers 340'066

Fonds propres

Résultats reportés 39'331

Résultat de l'exercice 41'921

Total des fonds propres 81'252

TOTAL PASSIFS 421'318

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 1.10.2021 au 30.09.2022

PRODUITS D'EXPLOITATION

Produits de prestations, nets 1'422'516

Subventions 150'000

Autres revenus 24'183

TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION 1'596'699

CHARGES D'EXPLOITATION

Charges de personnel -1'391'509

Charges de locaux -114'576

Informatique -60'856

Administration -29'791

Amortissements -11'415

Autres frais d'exploitation -7'034

TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION -1'615'181

RÉSULTAT D'EXPLOITATION -18'482

Avant variation des fonds affectés

VARIATIONS DES FONDS AFFECTÉS 60'403

RESULTAT DE L'EXERCICE NET 41'921

Les tableaux ci-dessus présentent les principaux résultats de l'exercice. Des états financiers complets sont à disposition sur demande.

PERSPECTIVES

Après une année 2021-2022 marquée par trois départs et quatre arrivées de collaborateurs-trices, nous espérons que 2022-2023 sera une année de plus grande stabilité pour l'équipe.

Ces dernières années, notre volume de production a bien augmenté. Il est temps de réfléchir à comment nous pouvons en faire davantage profiter des personnes en difficultés professionnelles en élargissant nos activités d'insertion. C'est un des objectifs majeurs de 2022-2023, avec la consolidation de notre nouveau pôle pour les personnes physiques.

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES

Membre FIDUCIAIRE | SUISSE

