

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2013-2014

Comptabilis

Fiduciaire de l'économie
sociale et solidaire

Fiduciaire et entreprise d'insertion, Comptabilis fournit des prestations en comptabilité et en gestion des ressources humaines. Elle accueille des stagiaires sans emploi.

Mot de la Présidente

Quel chemin parcouru depuis la création de Comptabilis en 2009 ! Nous démarrions nos activités avec 3 clients, un seul stagiaire et un petit local en périphérie de Genève, sous-loué à une connaissance. Nous avons aujourd'hui la capacité d'accueillir 9 stagiaires, nous servons plus de 80 clients, nous avons noué des partenariats dans le domaine de l'insertion et de la formation et nous sommes installés au centre-ville.

Le changement d'échelle est évident, mais c'est toujours la même motivation et la même ambition qui nous animent: offrir la possibilité à des personnes en rupture professionnelle d'accéder rapidement et durablement au premier marché de l'emploi, produire de la compétence au service de futurs employeurs.

Mesurer le chemin accompli, c'est aussi reconnaître la contribution essentielle de chacun des acteurs de cette aventure: stagiaires, clients, employeurs, collaborateurs, membres et partenaires. Tous maillons indispensables d'un même projet, ils ont fait Comptabilis.

Et l'avenir, nous direz-vous? Il passera par un plus grand soutien aux employeurs dans le recrutement et l'insertion de leurs nouveaux collaborateurs. Il doit s'inscrire dans une articulation réseau encore plus poussée. Enfin, il est essentiel de développer de nouveaux modèles d'affaires qui offrent des opportunités de retour à l'emploi dans le secteur tertiaire pour des personnes qui en sont exclues. L'expérience nous montre qu'il n'y a pas qu'une méthode de «faire de l'insertion», il faut sans cesse innover et s'adapter aux besoins du marché. Et pour cela, la contribution de chacun est précieuse.

Stéphanie Anker, Présidente

TOUS A BORD !

Le 5 septembre 2014, nous étions plus de 120 personnes à bord du Bateau Genève pour fêter les 5 ans de Comptabilis ! Ce fut l'occasion de réunir sur le même bateau tous les acteurs nécessaires à la réussite au quotidien de notre mission: nos clients, nos membres, nos stagiaires actuels ou anciens et nos partenaires - Ville de Genève, acteurs de l'insertion, fiduciaires de la place, employeurs de nos stagiaires, ou encore fournisseurs.

La fête fut belle. Un grand merci à tous pour votre présence et pour avoir fait de cette fête un succès.

Et un remerciement particulier à nos orateurs de cette journée: Mme Sandrine Salerno pour la Ville de Genève, M. Christian Boccard pour l'association professionnelle Fiduciaire suisse, M. Claude Bard pour les Cadets de Genève, représentant de nos clients.



L'ÉQUIPE

A l'été 2014, deux nouveaux collaborateurs ont rejoint l'équipe de Comptabilis, suivis à la fin de l'année par deux autres collaborateurs. L'équipe actuelle est donc composée de sept collaborateurs avec plusieurs domaines d'expertise représentés: comptabilité, finance, contrôle de gestion, administration, management, RH, insertion, juridique, etc .



Ils ont dit...

«Comptabilis est la démonstration qu'«économie» - «social» et «solidaire» peuvent être promus dans le même projet d'entreprise.»

Marc Biéler, Après-GE
Chambre de l'économie sociale et solidaire

« Comptabilis – une équipe de formateurs passionnés, humains et efficaces ouvrant les portes à de nouveaux horizons... »

Anouchka, ancienne stagiaire

«Quel plaisir de collaborer avec une fiduciaire compétente et efficace qui ne se la pète pas, et avec des personnes pour qui tout est simple.»

Vincent Gall, Partage

«L'association Comptabilis est une entreprise de comptabilité qui offre plus d'employabilité.»

Erol, ancien stagiaire



«Comptabilis? Bluffant et superbe : d'humanité et d'efficacité!»

Pascal Moeschler, Swissbats

«Comptabilis a été une excellente fiduciaire pour mon stage et pour me permettre d'accéder à une vie professionnelle.»

Nguyet, ancienne stagiaire

«Etre acteur de changement pour une économie sociale et solidaire requiert convictions et détermination ; Comptabilis nous inspire dans cette direction.»

Christophe Dossarps, Fondation pour l'infrastructure durable

«Comptabilis nous soutient au présent et nous aide à dessiner notre futur.»

Béatrice Cortellini, Solidarité Femmes

INSERTION PROFESSIONNELLE

Grâce au soutien du Fonds chômage de Genève, nous avons eu l'opportunité d'ouvrir 2 nouvelles places de stage: ce qui nous a permis d'accueillir cette année 17 personnes en insertion pour des mesures d'une durée moyenne d'environ 5 mois. C'est malheureusement encore trop peu au vu du nombre de demandes reçues (plus de 100 cette année).

Nous avons également travaillé sur tout ce qui peut améliorer les conditions de réussite du stage, tant en début de stage par la mise en place de tests d'entrée validant le projet professionnel (voir ci-dessous) qu'en fin de stage par la création de liens avec les employeurs potentiels favorisant les sorties positives.

En effet, notre défi consiste:

- à déceler les candidats à potentiel, sans expérience professionnelle significative en Suisse
- à donner leur chance à des personnes à qui les portes du marché ou du dispositif d'insertion restent fermées
- et à favoriser leur placement, même si la conjoncture économique est difficile.

5

places
de stage
en 2012-13

7

places
de stage en
2013-2014

17

stagiaires
accueillis

52%

entre 35-
45 ans

75%

de
femmes

VALIDATION DU PROJET PROFESSIONNEL

Des tests pour pouvoir orienter rapidement

Cette année a été marquée par un travail important de développement de nos tests d'entrée (arithmétique, logique et attention, comptabilité, informatique, etc). En plus de l'observation sur le terrain, ils nous permettent, par un faisceau d'indicateurs, de valider rapidement les habiletés métiers et le projet professionnel de nos stagiaires, et de mettre en place plus précocement les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs.

Les premiers jours de stage à Comptabilis sont consacrés aux tests, à leur debriefing avec la responsable de formation et la conseillère en insertion. Un programme de formation est établi en fonction des résultats. Au besoin, si les tests mettent en avant des difficultés majeures, nous ne validons pas le projet professionnel et nous renonçons au stage en concertation avec le référant du stagiaire.

PRESTATIONS POUR NOS CLIENTS

Les prestations pour nos clients ont continué à croître en 2013-2014, tant au niveau du nombre de clients, du montant du chiffre d'affaire, qu'en terme de diversité. Si Comptabilis reste principalement la fiduciaire des organisations à but non lucratif, avec plus de 90% du chiffre d'affaire réalisé pour ce type de clients, les clients en SARL ou en indépendant augmentent chaque année.

Cette diversité nous permet de rendre nos stages encore plus intéressants pour nos stagiaires, en les confrontant notamment à davantage de problématiques fiscales.



PROMOTION DES BONNES PRATIQUES DE GESTION

En 2013-2014, Comptabilis a poursuivi sa mission de promouvoir les bonnes pratiques de gestion financière au sein des organisations à but non lucratif. Cela a été le cas, notamment en accompagnant ses clients dans leurs problématiques, mais aussi en participant à des réflexions de bailleurs de fonds sur les exigences en terme de comptabilité et de révision à imposer vis-à-vis des organisations bénéficiant de leur soutien.

Comptabilis continue aussi à être régulièrement sollicité pour participer à des travaux académiques, être jury dans des examens et d'autres activités de promotion des bonnes pratiques de gestion.



Coaching et accompagnement individuel au cœur du dispositif

Ma journée à Comptabilis ...

8h30 : J'arrive au bureau. Un bonjour à toute l'équipe avant d'aller prendre connaissance du planning quotidien. C'est essentiel avant de démarrer la journée. Je sais ainsi sur quels dossiers je serai amené à travailler aujourd'hui.

8h45 : Ce matin, comme deux fois par semaine, j'ai deux heures d'autoformation, sous la supervision de la responsable de formation. Dans mon cas, il est important que je consolide mes bases en assurances sociales. Indispensable si je veux réussir à établir correctement des salaires en Suisse.

10h30 : Après la lecture des documents de référence à disposition, j'effectue un test pour valider mes connaissances. Je me sens de plus en plus à l'aise. C'est réussi !

11h00 : Je commence la tenue de comptes d'un nouveau client. Mon comptable-encadrant m'introduit aux nombreuses particularités de ce client, à son plan comptable et à ses activités. C'est beaucoup d'informations à intégrer.

13h30 : Je commence ma saisie et je rencontre les premières difficultés. Je dois m'habituer à un nouvel environnement et certaines pièces comptables me sont parfaitement inconnues. J'essaie de voir ce qui a été fait jusqu'à ce jour pour trouver une solution. Analyser pour mieux comprendre, mais la tâche est complexe et le français n'est pas ma langue maternelle.

15h00 : Petite pause. L'occasion de discuter avec les stagiaires et l'équipe. De s'échanger quelques conseils, de construire son réseau.

15h15 : Retour sur la saisie. Je bute sur une trop grande difficulté. Je sollicite l'aide du comptable-encadrant qui en profite pour me réexpliquer certains mécanismes comptables, déconstruire certaines de mes habitudes et faire le lien entre la pratique et la théorie transmise au cours.

16h30 : Feedback du comptable-encadrant sur ma dernière saisie comptable. Nous passons ensemble à travers toutes les corrections à effectuer. Mon référent insiste sur la fiabilité et la rigueur de ma saisie ainsi que sur la qualité et la pertinence de mon libellé. C'est nouveau pour moi. En formation, nous n'avons pas l'occasion de le faire. J'écoute donc très attentivement ses retours.

17h15 : La journée est presque finie ! Elle fut dense comme à chaque fois. J'ai besoin de quelques minutes pour structurer tout ce que j'ai appris aujourd'hui. Mettre sur papier ce que j'ai compris. Prendre le temps de clarifier mes idées. C'est indispensable pour intégrer les nouvelles connaissances acquises et consolider mes compétences.

RESULTATS FINANCIERS

BILAN

Au 30.09.2014

ACTIFS

Actifs circulants

Liquidités	88'828
Débiteurs	67'488
Autres actifs courants	8'635
Total actifs circulants	164'951

Actifs Immobilisés

Total Actifs	183'941
---------------------	----------------

PASSIFS

Fonds étrangers

Créanciers et passifs transitoires	40'088
Dettes envers les fondatrices	21'200
Ville de Genève- Part du résultat à rendre	3'782
Ville de Genève – Fonds affecté	77'500
Total fonds étrangers	142'570

Fonds propres

Résultats reportés	37'298
Résultat de l'exercice	4'074
Total des fonds propres	41'372

Total Passifs	183'941
----------------------	----------------

Les tableaux ci-dessus présentent les principaux résultats de l'exercice. Des états financiers complets sont à disposition sur demande.

COMPTE DE RÉSULTAT

Du 1.10.2013 au 30.09.2014

Produits d'exploitation

Produits de prestations, nets	328'586
Subvention fonds chômage	222'500
Autres revenus	15'696
Total produits d'exploitation	566'782

Charges d'exploitation

Charges de personnel	-441'208
Charges de locaux	-53'556
Frais liés au déménagement	-16'217
Informatique	-22'091
Autres frais d'exploitation	-26'999
Total charges d'exploitation	-560'073

RESULTAT NET DE L'EXERCICE avant traitement du résultat	6'710
--	--------------

Ville de Genève, part du résultat à rendre	-2'636
--	--------

RESULTAT DE L'EXERCICE	4'074
-------------------------------	--------------

A noter que l'Association Comptabilis a bénéficié en 2013-2014 de prestations bénévoles estimées à 362 heures de travail pour l'équipe de direction et à 200 heures de travail pour le comité. Ces heures n'ont pas été valorisées dans les résultats financiers présentés ci-dessus.

PERSPECTIVES

En 2014-2015, le grand défi pour Comptabilis est de pérenniser son projet d'insertion en élargissant le cercle de ses bailleurs de fonds. L'objectif est que ces bailleurs de fonds viennent prendre le relais du Fonds chômage pour financer les prestations d'insertion de Comptabilis.

Nous prévoyons aussi de créer deux nouvelles places de stage en 2014-2015, et donc d'élargir encore notre base de clients pour proposer davantage de problématiques concrètes et diversifiées à nos nouveaux stagiaires.

Enfin, en 2014-2015, nous avons l'ambition de renforcer les liens avec les employeurs potentiels pour leur proposer des collaborateurs correspondant toujours plus parfaitement à leurs attentes. Nous souhaitons devenir un partenaire incontournable de leur processus de recrutement.